

Na temelju članaka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23) te članka 29. Statuta Osnovne škole Tituša Brezovačkog Školski odbor nakon prethodnog savjetovanja s Radničkim vijećem na 31. sjednici održanoj 29. ožujka 2024. donio je

## **PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU**

### Članak 1.

Članak 3. mijenja se i glasi:

„Odredbe ovoga Pravilnika ne primjenjuju se kada je ugovorom o radu, kolektivnim ugovorom; temeljnim za javne službe i granskim za *osnovnoškolske* ustanove (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovori) ili drugim propisom neko pravo radnika iz radnog odnosa određeno povoljnije od prava iz ovoga Pravilnika, osim ako zakonom nije drukčije propisano.“

### Članak 2.

U članku 5. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„(4) Nazivi radnih mjesta u člancima 8.- 11. ovoga Pravilnika određeni su u skladu s uredbom kojom su propisani nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored i koeficijenti za obračun plaće u javnim službama.“

### Članak 3.

Ispred članka 8. mijenja se naslov i glasi: „**Tajnik školske ustanove 1**“

Članak 8. mijenja se i glasi:

„Tajnik školske ustanove 1 obavlja poslove tajnika školske ustanove, a navedene poslove može obavljati osoba koja ima završen :

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.“

### Članak 4.

Ispred članka 9. mijenja se naslov i glasi: „**Voditelj računovodstva u školi 1**“

Članak 9. mijenja se i glasi:

"Voditelj računovodstva u školi 1 obavlja poslove voditelja računovodstva.

Uvjeti za obavljanje poslova voditelja računovodstva iz stavka 1. ovoga članka su završen sveučilišni diplomski studij ekonomije odnosno sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ekonomije odnosno stručni diplomski studij ekonomije odnosno sveučilišni prijediplomski studij ekonomije ili stručni prijediplomski studij ekonomije odnosno viša ili visoka stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima i godina dana radnog iskustva na poslovima proračunskog računovodstva.“

## Članak 5.

Članak 10. mijenja se i glasi:

Uvjet za referenta koji obavlja računovodstvene poslove je završena srednja ekonomska škola.

## Članak 6.

U članku 11. stavci 1., 4. i 5. mijenjaju se i glase:

„(1) Uvjet za Radnika III. vrste koji obavlja poslove domara je završena srednja škola tehničke struke te zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada.

(2) Uvjet za radno mjesto kuhara–slastičara 2 koji obavlja poslove kuhara je završena srednja škola - program kuhar odnosno KV kuhar i završen tečaj higijenskog minimuma.

(3) Uvjet za radno mjesto čistača/spremača je završena osnovna škola.“

## Članak 7.

U članku 15. stavku 1. podstavci 3. i 4. mijenjaju se i glase:

- „do punog radnog vremena, s radnikom koji u Školi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme
- na zahtjev radnika zaposlenog u drugoj školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u Školu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova“

U članku 15. stavku 1. dodaju se novi podstavci 5. i 6. koji glase:

- „s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva znanosti i obrazovanja (dalje: MZO) za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi. Škola će od MZO zatražiti popise i kontakte korisnika državne stipendije MZO za STEM područja, a na temelju dostavljenih podataka Škola će uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa
- na poslovima *učitelja* radni odnos se može zasnovati na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za *učitelja* iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

Dosadašnji podstavak 5. postaje podstavak 7.

## Članak 8.

U članku 27. stavku 3. dodaje se podstavak 4. koji glasi:

- „na poslovima *učitelja* radni odnos se može zasnovati na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za *učitelja* iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

#### Članak 9.

U članku 66. stavku 2. ispred riječi: "rodilja" dodaje se riječ: „trudnica“.

#### Članak 10.

U članku 75. stavak 1. mijenja se i glasi:

„(1) Pravo radnika na plaću i naknadu plaće, pravo na otpremninu, jubilarnu nagradu, naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, pravo na pomoć, dnevnice za službena putovanja, regres za korištenje godišnjeg odmora te ostala materijalna prava utvrđuju se i isplaćuju u skladu sa zakonskim odredbama te odredbama Kolektivnih ugovora.“

#### Članak 11.

Ispred članka 90. mijenja se naslov i glasi: „**7. Udaljavanje radnika od obavljanja poslova i privremeno udaljavanje**“

Članak 91. mijenja se i glasi:

„(1) Ako Škola zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavaka 1. i 2. članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi udaljiti će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

(2) Ako Škola sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.“

#### Članak 12.

Naslov iznad članka 105. mijenja se i glasi:

### **„ XII. PRAVO RADNIKA UPUĆENIH NA RAD U EUROPSKE ŠKOLE I NEPLAĆENI DOPUST“**

Članak 105. mijenja se i glasi:

„(1) Odgojno-obrazovni radnik koji prije upućivanja na rad u europske škole ima u Školi zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i škole.

(2) Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja prije upućivanja ima zasnovan radni odnos u Školi ustanovi na neodređeno vrijeme, ima

pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(3) Radnik iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad u Školu ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

(4) Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka.“

Članak 106. mijenja se i glasi:

„(1) U slučajevima iz članka 105. stavaka 1. i 2. ovoga Pravilnika kao i u drugim slučajevima u skladu s posebnim propisom ravnatelj Škole dužan je odobriti neplaćeni dopust i povratak na ugovorene poslove koje je radnik obavljao na neodređeno vrijeme.

(2) Za vrijeme neplaćenog dopusta prema stavku 1. ovoga članka prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.

(3) Ako se radnik ne vrati na rad u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu ravnatelj Škole treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu.”

### **Članak 13.**

**Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu dan nakon objave na oglasnoj ploči škole.**

PREDSJEDNICA  
ŠKOLSKOG ODBORA

---

Snježana Zadravec, nast.

KLASA: 011-05/24-02/01

URBROJ: 251-185/24-4

Zagreb, 29. ožujka 2024.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu o radu objavit će se na oglasnoj ploči Škole dana 01. travnja 2024. godine te će stupiti na snagu dana 02. travnja 2024.

RAVNATELJICA

---

Mirjana Torer, mag.prim.educ.

OSNOVNA ŠKOLA  
TITUŠA BREZOVAČKOG

KLASA: 011-05/24-02/01  
URBROJ: 251-185/01-24-5  
Zagreb, 29. ožujka 2024.

Sukladno člancima 3. i 4. Pravilnika o načinu objave Pravilnika o radu (Narodne novine broj 146/14) ravnateljica Osnovne škole Tituša Brezovačkog Mirjana Torer mag.prim.educ. donosi

## ODLUKU

### **o objavi Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu**

1. Školski odbor Osnovne škole Tituša Brezovačkog donio je Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu na sjednici održanoj dana 29. ožujka 2024.
2. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika radu bit će objavljen na oglasnoj ploči dana 1. travnja 2024., a stupit će na snagu istekom 2. travnja 2024.
3. Nakon stupanja na snagu, istoga dana Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu bit će objavljen na mrežnim stranicama Osnovne škole Tituša Brezovačkog.
4. Na zahtjev radnika ravnateljica je dužna radniku omogućiti izradu preslike Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu.
5. Ova Odluka objavljuje se na oglasnoj ploči Osnovne škole Tituša Brezovačkog.

RAVNATELJICA

---

Mirjana Torer. mag.prim. educ.